

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АП ВОЈВОДИНА  
ДОМ ЗА ДУШЕВНО ОБОЛЕЛАЛИЦА „ЧУРУГ“  
БРОЈ : 01-423/2016  
ДАНА : 17.05. 2016.  
Чуруг, Краља Петра Првог број 1  
Тел./факс : 021/834-096, е mail [domcurug21@gmail.com](mailto:domcurug21@gmail.com)

На основу члана 32.Статута Дома за душевно оболела лица „Чуруг“ (удаљем тексту : Дом), а у вези са чланом 49.Закона о раду (Сл.гласник РС бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), члановима 12-18 Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији од дана 29.01.2015.године и члановима 141-145. Закона о социјалној заштити (Сл.гласник РС бр.24/2011), чланом 20. Правилника о ближим условима и стандардима за пружање услуга социјалне заштите (Сл.гласник РС бр.42/2013, Директор Дома доноси

## ПЛАН СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ ЗА 2016.годину

### Члан 1.

У складу са донетим Планом рада Дома за 2016.годину, Дом је установио да постоје потребе за спровођењем обука везаних за обављање делатности домског смештаја, као и за даље пружање и развој услуге становање уз подршку, а све у сврху унапређења компетенција запослених и подизање квалитета пружања услуга.

### Члан 2.

Детаљном анализом Плана рада Дома за 2016.годину установљене су следеће области где је потребно обезбедити запосленима стручно усавршавање, и то:

- Социјална заштита и лиценцирање стручних радника
- Здравствена заштита и лиценцирање здравствених радника
- Радни односи и јавне набавке
- Рачуноводствено извештавање
- Канцеларијско пословање

### Члан 3.

Стручно усавршавање запослених у наведеним областима врши се на следеће начине:

- Претплатом на стручне публикације
- Упућивањем запослених на семинаре у организацији публикација чији је Дома претплатник, као и семинара у организацији сродних установа, министарстава која се баве областима социјалне и здравствене заштите и Не-владиних организација
- Применом акредитованих програма обуке чији су носиоци Завод за социјалну заштиту и ресорно министарство Учесћем на међународним и националним конференцијама, научним и стручним скуповима

Члан 4.

Средства за спровођење Плана стручног усавршавања обезбеђују се у Финансијском плану Дома за 2016.годину.

Члан 5.

Одлуку о упућивању запосленог на стручно усавршавање доноси Директор Дома самостално или на основу захтева запосленог, руководећи се приоритетима одређених области у којима се исказала потреба за стручним оспособљавањем запослених и расположивим финансијским средствима Дома.

Члан 6.

Запослени који је упућен на стручно усавршавање дужан је да о току усавршавања извести Директора Дома и непосредног руководиоца Службе.

Члан 7.

Овај План стручног усавршавања ступа на снагу даном доношења.

Директор Дома

Мирко Јанкелић, дипл.социјални радник

---