

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године  
Дом за душевно оболела лица Чуруг  
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):

Назив: Дом за душевно оболела лица Чуруг  
Седиште и адреса: Чуруг  
Копља Петра Првог 1  
Број телефона: 083203316  
Електронска адреса: domcsurug21@gmail.com  
Веб сајт: www.domcsurug.rs  
Матични број: 08082235  
ПИБ: 100227763

2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):

☒ а) Да;  
☐ б) Не;  
☐ в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;  
☐ г) Датум доношења: \_\_\_\_\_;  
☐ д) Датум јавног објављивања: \_\_\_\_\_;  
☐ б) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: \_\_\_\_\_

3. Унести кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанање спровођења посебних мера:

а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):  
задовољава

б) Списак посебних мера:  
Посебне мере (више жена у одређеним функцијама, радним веома мушкараца приликом одабарања потреба за пословањем)

в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:  
Остварење и унапређење родне равноправности

Програмске мере:  
- имплементација родно одређеног језика у интерним документима  
- покретање семинара у вези са родном равноправношћу  
- успостављање сарадње са другим органима и организацијама цивилног друштва

г) Почетак примене посебних мера: доношењем плана уприсвојених радних места  
је континуиран

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: преко веб-странице Брине у изборним поступцима  
лица која се прати континуирано са циљем  
нама приликом доношења одлука  
оног који је већиноту жена да прати  
органима који доноси одлуке  
покушају мотивисати њихови поједи  
аплицира приликом одабарања потреба  
за запословањем

h) Престанак спровођења посебних мера:

када се континуирано успостави равна заступљеност  
у свим сегментима

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Није било прилика за потпуном избор брзи радних места  
Остацим није било нових ресursa о именовању органа  
у јавној служби

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

|        |          |                  |                       |                                                                                       |
|--------|----------|------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Име:   | Презиме: | Контакт телефон: | Електронска адреса:   | Потпис:                                                                               |
| Сандра | Нађалин  | 083203316        | domicurug21@gmail.com |  |

**ПРИЛОГ:**

– Образац 1

Датум: 09.01.2024

Место: ЧУПЦ



З. Ивковић Директор, Завреда - А

(потпис овлашћеног лица)  
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

Образак 1

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
Дом за дјечије оспособљавање "МРС"  
(назив органа јавне власти/послодаваца)

| 1.                        | Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Назив: <u>Дом за дјечије оспособљавање "МРС"</u><br>Седиште и адреса: <u>ЧМРГ, Краља Петра 21</u><br>Број телефона: <u>063/20-33-16</u><br>Електронска адреса: <u>domciliga21@gmail.com</u><br>Веб сајт: <u>www.domciliga.rs</u><br>Матични број: <u>08087235</u><br>ПИБ: <u>100227763</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------|--------|--------------------|---------------|---------------------------|------------------------|--------------------|---------------|--------------------|--------|---------------------------|------------------------|---------------------|-------|--------------------|---------------|---------------------------|------------------------|---------------------|--|--------------------|--|---------------------------|------------------------|----------------------|--|-------------------|--|
| 2. а                      | Укупан број запослених и радно ангажованих лица:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <u>70</u> (100%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| 2. б                      | Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <u>55</u> ( <u>78</u> %)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
|                           | Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <u>15</u> ( <u>22</u> %)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| 2. в                      | Старосна структура:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <table border="0"> <tr> <td>Укупно: <u>4</u> (100 %)</td> <td>Од 21–30 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>3</u> (75 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>1</u> (25 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>10</u> (100 %)</td> <td>Од 31–40 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>5</u> (50 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>5</u> (50 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>26</u> (100 %)</td> <td>Од 41–50 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>19</u> (73 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>7</u> (27 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>20</u> (100 %)</td> <td>Од 51–60 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>18</u> (90 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>2</u> (10 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>10</u> (100 %)</td> <td>Од 61–70 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>10</u> (100 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>0</u> (0 %)</td> <td></td> </tr> </table> | Укупно: <u>4</u> (100 %) | Од 21–30 година живота | Ж: <u>3</u> (75 %) |        | М: <u>1</u> (25 %) |               | Укупно: <u>10</u> (100 %) | Од 31–40 година живота | Ж: <u>5</u> (50 %) |               | М: <u>5</u> (50 %) |        | Укупно: <u>26</u> (100 %) | Од 41–50 година живота | Ж: <u>19</u> (73 %) |       | М: <u>7</u> (27 %) |               | Укупно: <u>20</u> (100 %) | Од 51–60 година живота | Ж: <u>18</u> (90 %) |  | М: <u>2</u> (10 %) |  | Укупно: <u>10</u> (100 %) | Од 61–70 година живота | Ж: <u>10</u> (100 %) |  | М: <u>0</u> (0 %) |  |
| Укупно: <u>4</u> (100 %)  | Од 21–30 година живота                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| Ж: <u>3</u> (75 %)        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| М: <u>1</u> (25 %)        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| Укупно: <u>10</u> (100 %) | Од 31–40 година живота                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| Ж: <u>5</u> (50 %)        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| М: <u>5</u> (50 %)        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| Укупно: <u>26</u> (100 %) | Од 41–50 година живота                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| Ж: <u>19</u> (73 %)       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| М: <u>7</u> (27 %)        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| Укупно: <u>20</u> (100 %) | Од 51–60 година живота                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| Ж: <u>18</u> (90 %)       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| М: <u>2</u> (10 %)        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| Укупно: <u>10</u> (100 %) | Од 61–70 година живота                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| Ж: <u>10</u> (100 %)      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| М: <u>0</u> (0 %)         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| 3.                        | Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
|                           | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно:</th> <th>Жена:</th> <th>Мушкараца:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. ВСС</td> <td><u>10</u> ( %)</td> <td><u>8</u> ( %)</td> <td><u>2</u> ( %)</td> </tr> <tr> <td>2. ВМС</td> <td><u>2</u> ( %)</td> <td><u>1</u> ( %)</td> <td><u>1</u> ( %)</td> </tr> <tr> <td>3. ССС</td> <td><u>46</u> ( %)</td> <td><u>35</u> ( %)</td> <td><u>11</u> ( %)</td> </tr> <tr> <td>4. НК</td> <td><u>12</u> ( %)</td> <td><u>1</u> ( %)</td> <td><u>1</u> ( %)</td> </tr> </tbody> </table> | Ниво квалификације:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Укупно:                  | Жена:                  | Мушкараца:         | 1. ВСС | <u>10</u> ( %)     | <u>8</u> ( %) | <u>2</u> ( %)             | 2. ВМС                 | <u>2</u> ( %)      | <u>1</u> ( %) | <u>1</u> ( %)      | 3. ССС | <u>46</u> ( %)            | <u>35</u> ( %)         | <u>11</u> ( %)      | 4. НК | <u>12</u> ( %)     | <u>1</u> ( %) | <u>1</u> ( %)             |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| Ниво квалификације:       | Укупно:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Жена:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Мушкараца:               |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| 1. ВСС                    | <u>10</u> ( %)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <u>8</u> ( %)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <u>2</u> ( %)            |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| 2. ВМС                    | <u>2</u> ( %)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <u>1</u> ( %)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <u>1</u> ( %)            |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| 3. ССС                    | <u>46</u> ( %)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <u>35</u> ( %)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <u>11</u> ( %)           |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |
| 4. НК                     | <u>12</u> ( %)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <u>1</u> ( %)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <u>1</u> ( %)            |                        |                    |        |                    |               |                           |                        |                    |               |                    |        |                           |                        |                     |       |                    |               |                           |                        |                     |  |                    |  |                           |                        |                      |  |                   |  |

|    |      |      |      |
|----|------|------|------|
| 5. | ( %) | ( %) | ( %) |
| 6. | ( %) | ( %) | ( %) |
| 7. | ( %) | ( %) | ( %) |
| 8. | ( %) | ( %) | ( %) |

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

|                                     | Укупан број и проценат | Број и проценат жена | Број и проценат мушкараца |
|-------------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------------|
| Лица на извршилачким радним местима | 70 (100 %)             | 55 (78 %)            | 15 (22 %)                 |
| Лица на положајима                  | / ( %)                 | / ( %)               | / ( %)                    |

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

|                                     | Просечан номинални износ и проценат | Просечан номинални износ и проценат код жена | Просечан номинални износ и проценат код мушкараца |
|-------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Лица на извршилачким радним местима | 62.552,78<br>(100 %)                | 61.005,22<br>(97,53 %)                       | 68.124,022<br>(108,91 %)                          |
| Лица на положајима                  | / ( %)                              | / ( %)                                       | / ( %)                                            |

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

|              |                        |
|--------------|------------------------|
| Ж: 0 ( %)    | Од 21–30 година живота |
| М: 1 (100 %) |                        |
| Ж: 1 (100 %) | Од 31–40 година живота |
| М: 0 ( %)    |                        |
| Ж: 3 (75 %)  | Од 41–50 година живота |
| М: 1 (25 %)  |                        |
| Ж: 1 (100 %) | Од 51–60 година живота |
| М: 0 ( %)    |                        |
| Ж: 1 (100 %) | Од 61–70 година живота |
| М: 0 ( %)    |                        |

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: \_\_\_\_\_ (%)  
М: \_\_\_\_\_ (%)

Од 21–30 година живота

Ж: \_\_\_\_\_ (%)  
М: 1 (100%)

Од 31–40 година живота

Ж: \_\_\_\_\_ (%)  
М: \_\_\_\_\_ (%)

Од 41–50 година живота

Ж: \_\_\_\_\_ (%)  
М: \_\_\_\_\_ (%)

Од 51–60 година живота

Ж: \_\_\_\_\_ (%)  
М: \_\_\_\_\_ (%)

Од 61–70 година живота

Разлози: исти разлози из претходног периода

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: нису били зачињавани мушкарци због њиховог положаја

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: \_\_\_\_\_

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

| Ниво квалификације: | Укупно:  | Жена:   | Мушкараца: |
|---------------------|----------|---------|------------|
| 1. БСС              | 0 (0%)   | (0%)    | (0%)       |
| 2. БШС              | 0 (0%)   | (0%)    | (0%)       |
| 3. ССС              | 1 (100%) | (0%)    | 1 (100%)   |
| 4. ИИ               | 7 (100%) | 6 (86%) | 1 (14%)    |
| 5.                  | (0%)     | (0%)    | (0%)       |
| 6.                  | (0%)     | (0%)    | (0%)       |
| 7.                  | (0%)     | (0%)    | (0%)       |
| 8.                  | (0%)     | (0%)    | (0%)       |

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцељивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (0%) Од 21–30 година живота  
Ж: \_\_\_\_\_ (%)  
М: \_\_\_\_\_ (%)

Укупно: 0 (0%) Од 31–40 година живота  
Ж: \_\_\_\_\_ (%)  
М: \_\_\_\_\_ (%)

Укупно: 0 ( ) % Од 41–50 година живота  
Ж: ( ) %  
М: ( ) %

Укупно: 0 ( ) % Од 51–60 година живота  
Ж: ( ) %  
М: ( ) %

Укупно: 2 ( ) % Од 61–70 година живота  
Ж: ( ) %  
М: ( ) %

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.  
Навести начин поступања: није има поднетих

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: 0

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: 0

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: није има одлука

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 0 ( ) %  
Ж: ( ) %  
М: ( ) %

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

| Ниво квалификације: | Укупно      | Ж:         | М:         | Од 21–30 г.                                | Од 31–40 г.                                | Од 41–50 г.                                | Од 51–60 г.                                | Од 61–70 г.                                |
|---------------------|-------------|------------|------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1.                  | <u>100%</u> | <u>60%</u> | <u>40%</u> | Ж <u>2</u><br>(100%)<br>М <u>0</u><br>(0%) | Ж <u>1</u><br>(33%)<br>М <u>2</u><br>(67%) | Ж <u>3</u><br>(60%)<br>М <u>2</u><br>(40%) | Ж <u>2</u><br>(50%)<br>М <u>2</u><br>(50%) | Ж <u>1</u><br>(100%)<br>М <u>0</u><br>(0%) |
| 2.                  | <u>100%</u> | <u>50%</u> | <u>50%</u> | Ж <u>0</u><br>(0%)<br>М <u>1</u><br>(100%) | Ж <u>0</u><br>(0%)<br>М <u>1</u><br>(100%) | Ж <u>1</u><br>(100%)<br>М <u>0</u><br>(0%) | Ж <u>0</u><br>(0%)<br>М <u>0</u><br>(0%)   | Ж <u>0</u><br>(0%)<br>М <u>0</u><br>(0%)   |

У ОВОЈ ТАБЕЛИ УКУПУНО ЈЕ 30 ЗАПОСЛЕНИХ  
5 ЧЛАНОВА УПРАВНОГ  
ОДБОРА  
2 ЧЛАНА НАДЗОРНОГ  
ОДБОРА

|    |            |           |           |                    |                              |                               |                              |                    |
|----|------------|-----------|-----------|--------------------|------------------------------|-------------------------------|------------------------------|--------------------|
| 3. | 100<br>(%) | 77<br>(%) | 23<br>(%) | Ж 1<br>(100%)<br>М | Ж 4<br>(64%)<br>М 5<br>(36%) | Ж 10<br>(67%)<br>М 5<br>(23%) | Ж 14<br>(93%)<br>М 1<br>(7%) | Ж 8<br>(100%)<br>М |
| 4. | 100<br>(%) | 23<br>(%) | 12<br>(%) | Ж 1<br>(100%)<br>М | Ж 1<br>(100%)<br>М           | Ж 5<br>(100%)<br>М            | Ж 2<br>(67%)<br>М 1<br>(33%) | Ж 2<br>(100%)<br>М |
| 5. | (%)        | (%)       | (%)       | Ж<br>(%)<br>М      | Ж<br>(%)<br>М                | Ж<br>(%)<br>М                 | Ж<br>(%)<br>М                | Ж<br>(%)<br>М      |
| 6. | (%)        | (%)       | (%)       | Ж<br>(%)<br>М      | Ж<br>(%)<br>М                | Ж<br>(%)<br>М                 | Ж<br>(%)<br>М                | Ж<br>(%)<br>М      |
| 7. | (%)        | (%)       | (%)       | Ж<br>(%)<br>М      | Ж<br>(%)<br>М                | Ж<br>(%)<br>М                 | Ж<br>(%)<br>М                | Ж<br>(%)<br>М      |
| 8. | (%)        | (%)       | (%)       | Ж<br>(%)<br>М      | Ж<br>(%)<br>М                | Ж<br>(%)<br>М                 | Ж<br>(%)<br>М                | Ж<br>(%)<br>М      |

15. Број и проценат грађана и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: 2 (%)

Ж: 2 (%)

М: 0 (%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодаваца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

| Број и<br>пријављених<br>случајева: | %   | Облик<br>насиља<br>(навести): | Пол жртве:   | Пол извршиоца: | Међусобни<br>однос<br>(навести): |
|-------------------------------------|-----|-------------------------------|--------------|----------------|----------------------------------|
| <u>2</u>                            | (%) | <u>1</u>                      | <u>1</u> (%) | <u>1</u> (%)   | <u>1</u>                         |

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

|              |                 |                    |                           |                 |
|--------------|-----------------|--------------------|---------------------------|-----------------|
| Име:         | Презиме:        | Контакт телефон:   | Електронска адреса:       | Потпис:         |
| <u>Савић</u> | <u>Наталија</u> | <u>083/20-3346</u> | <u>domsava2@gmail.com</u> | <u>[Потпис]</u> |

Датум: 09.01.2024

Место: Чуруг

(потпис овлашћеног лица)  
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

