

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АП ВОЈВОДИНА
ДОМ ЗА ДУШЕВНО ОБОЛЕЛА ЛИЦА „ЧУРУГ“
БРОЈ: 09-23/24
ДАНА: 10.01.2024. године
Чуруг, Краља Петра Првог број 1
Тел./факс: 021/210-25-72, e mail domcurug21@gmail.com, pravnasluzba@domcurug.rs

ДОМ
ЧУРУГ

МИНИСТАРСТВУ ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ
Булевар Михајла Пупина 2
11070 Нови Београд

ПРЕДМЕТ: ДОПИС

У смислу законске обавезе доставе Извештаја о спровођењу плана управљања ризицима у складу са Законом о родној равноправности, у прилогу овог дописа достављамо Вам попуњене Обрасце 1 и 3 са напоменом да у Дому за душевно оболела лица није дошло током 2023. до пуне реализације посебних мера за остваривање родне равноправности, односно, остао је прилично већи број запослених жена од мушкараца. Разлог томе је у непостојању потреба и законских могућности за запошљавањем из разлога пуне максималног броја запослених у установи. Установа ће током следећег периода, континуирано тежити уравнотежењу овог броја, уз услов да постоји интересовање мушког пола за попуњу упражњених позиција-радних места.

Прилог:
Образац 1 и 3

Доставити:

МИНИСТАРСТВУ ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ
Булевар Михајла Пупина 2
11070 Нови Београд

а/а

ВД Директор Дома
Мирослава Кресић, dipl. есс

3.	1000 (%)	77 (%)	23 (%)	Ж 1 (100%) M	Ж 4 (44%) M 5 (56%)	Ж 10 (61%) M 5 (39%)	Ж 4 (67%) M 1 (33%)	Ж 0 (100%) M
4.	1000 (%)	23 (%)	17 (%)	Ж (%) M 7 (100%)	Ж 7 (100%) M	Ж 5 (100%) M	Ж 2 (61%) M 1 (39%)	Ж 2 (100%) M
5.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) M	Ж (%) M	Ж (%) M	Ж (%) M	Ж (%) M
6.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) M	Ж (%) M	Ж (%) M	Ж (%) M	Ж (%) M
7.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) M	Ж (%) M	Ж (%) M	Ж (%) M	Ж (%) M
8.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) M	Ж (%) M	Ж (%) M	Ж (%) M	Ж (%) M

15. Број и проценат зражљана и порнетика бесплатне правне помоћи разврстана по полу:

Укупно: 2 () %
Ж: () %
М: () %

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код последавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у годним вољеним сведочењу:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
() %		() %	() %	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Covic	Презиме: Kuzmanovic	Контакт телефон: 063120-5516	Електронска адреса: dumcovic@zke.org.rs	Потпис: Covic
---------------	------------------------	---------------------------------	--	------------------

Датум: 04.01.2014
Место: Београд

(штампано) _____
Полна функција, име и презиме овлашћеног лица

Укупно: 0 (0 %) Од 41-50 година живота
 Ж: _____ (0 %)
 М: _____ (0 %)

Укупно: 0 (0 %) Од 51-60 година живота
 Ж: _____ (0 %)
 М: _____ (0 %)

Укупно: 2 (0 %) Од 61-70 година живота
 Ж: _____ (0 %)
 М: _____ (0 %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
 Навести начин поступања: нису биле поднете

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: 0

12. б Број судских спорова који су објављени у корист запосленог, у години вођења евиденције: 0

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: нису биле поднете

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљивања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 0 (0 %)
 Ж: _____ (0 %)
 М: _____ (0 %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.	<u>15</u> (100%)	<u>9</u> (60%)	<u>6</u> (40%)	Ж <u>2</u> (22%) М <u>4</u> (27%) (<u>27</u> %)	Ж <u>1</u> (33%) М <u>2</u> (67%) (<u>67</u> %)	Ж <u>3</u> (60%) М <u>2</u> (40%) (<u>40</u> %)	Ж <u>2</u> (50%) М <u>2</u> (50%) (<u>50</u> %)	Ж <u>1</u> (100%) М <u>0</u> (0%) (<u>0</u> %)
2.	<u>2</u> (100%)	<u>1</u> (50%)	<u>1</u> (50%)	Ж <u>1</u> (50%) М <u>1</u> (50%) (<u>50</u> %)	Ж <u>1</u> (100%) М <u>0</u> (0%) (<u>100</u> %)	Ж <u>1</u> (100%) М <u>0</u> (0%) (<u>100</u> %)	Ж <u>1</u> (100%) М <u>0</u> (0%) (<u>100</u> %)	Ж <u>1</u> (100%) М <u>0</u> (0%) (<u>100</u> %)

4 особа радно ангажованих 3 особа на управљању и надзору
5 чланова извршног одбора
2 члана надзорног одбора

Ж: _____ (___ %)
М: _____ (___ %)

Од 21-30 година живота

Ж: _____ (___ %)
М: 1 (100%)

Од 31-40 година живота

Ж: _____ (___ %)
М: _____ (___ %)

Од 41-50 година живота

Ж: _____ (___ %)
М: _____ (___ %)

Од 51-60 година живота

Ж: _____ (___ %)
М: _____ (___ %)

Од 61-70 година живота

Разлози: 11 година рада на уреду БРНЕ

7 Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге: због одређеног стања здравља

8 Разлози због којих су на поједине функције постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге:

9 Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или позитивних радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години доношења одлуке:

Table with 4 columns: Nivo квалификације, Укупно, Жена, Мушкарци. Rows 1-8 with handwritten entries.

10 Број пријављених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцељивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (___ %) Од 21-30 година живота
Ж: _____ (___ %)
М: _____ (___ %)

Укупно: 0 (___ %) Од 31-40 година живота
Ж: _____ (___ %)
М: _____ (___ %)

5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачком радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачком радним местима	70 (100%)	55 (78%)	15 (22%)
Лица на положајима	/ (%)	/ (%)	/ (%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачком радним местима	62.552,78 (100%)	61.005,22 (97,53%)	63.124,022 (102,31%)
Лица на положајима	/ (%)	/ (%)	/ (%)

6. a Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запосљена односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 0 (%)	Од 21–30 година живота
М: 1 (2%)	
Ж: 1 (50%)	Од 31–40 година живота
М: 1 (50%)	
Ж: 2 (75%)	Од 41–50 година живота
М: 1 (25%)	
Ж: 1 (50%)	Од 51–60 година живота
М: 1 (50%)	
Ж: 1 (50%)	Од 61–70 година живота
М: 1 (50%)	

6. b Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отпад, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлог за то:

Образец 1

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**
Удружење за очување сећања на жене "УМЖ"
(име органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту орган јавне власти и послодавац):
 Назив: Удружење за очување сећања на жене "УМЖ"
 Седиште и адреса: Београд, Кнеза Милоша 11
 Број телефона: 011/20-33-16
 Електронска адреса: umz@umz.rs
 Веб сајт: www.umz.rs
 Матични број: 06067235
 ПИБ: 100227765
2. а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 70 (100%)
 б Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 55 (79%)
 Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 15 (22%)
3. а Старосна структура:
- | | |
|-------------------------|------------------------|
| Укупно: <u>41</u> (59%) | Од 21-30 година живота |
| Ж: <u>3</u> (7%) | |
| М: <u>9</u> (22%) | |
| Укупно: <u>10</u> (14%) | Од 31-40 година живота |
| Ж: <u>5</u> (50%) | |
| М: <u>5</u> (50%) | |
| Укупно: <u>26</u> (37%) | Од 41-50 година живота |
| Ж: <u>17</u> (65%) | |
| М: <u>9</u> (35%) | |
| Укупно: <u>20</u> (29%) | Од 51-60 година живота |
| Ж: <u>18</u> (90%) | |
| М: <u>2</u> (10%) | |
| Укупно: <u>10</u> (14%) | Од 61-70 година живота |
| Ж: <u>10</u> (100%) | |
| М: <u>0</u> (0%) | |

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. ВСС	<u>13</u> (19%)	<u>7</u> (13%)	<u>6</u> (40%)
2. ВИС	<u>2</u> (3%)	<u>1</u> (2%)	<u>1</u> (7%)
3. ССС	<u>26</u> (37%)	<u>23</u> (42%)	<u>3</u> (20%)
4. МК	<u>12</u> (17%)	<u>12</u> (22%)	<u>0</u> (0%)

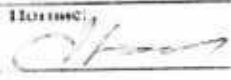
h) Престанак спровођења посебних мера:

Када се у потпуности успостави равна представљеност у свим сегментима

4. Унести разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Нису биле прилика за политички рад у јавној власти
Осим што нису биле део неке регионалне или националне организације

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Слово	Презиме: Нађазини	Контакт телефон: 063203318	Електронска адреса: domicunij21@gmail.com	Полни: 
---------------	----------------------	-------------------------------	--	---

ПРИЛОГ:

- Образац I

Датум: 09.01.2024
Место: ЧУПЧ



М.П.

Б. Вукотић Вукотић, Б. Вукотић
(потпис и штампано име)
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

**ГОДИШЊИ ИЗВЕŠТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
Дом за душевно оболела лица Чуруг
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радио ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):

Назив: Дом за душевно оболела лица Чуруг
Седиште и адреса: Чуруг
Копаоникска Плана 1
Број телефона: 0632443111
Електронска адреса: domcilica21@gmail.com
Веб сајт: www.dominica21.rs
Матични број: 08082236
ПИБ: 100227762

2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет или има програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити попуњени одговор):

а) Да;
 б) Не;
 в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
 г) Датум доношења: _____;
 д) Датум јавног објављивања: _____;
 е) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: _____

3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:

и) Кратка писана стача (користити о вредности, одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):
задовољава

б) Списак посебних мера:
Посебна мера је одређена у оквиру годишњег плана рада за 2023. годину. Циљ је остваривање родне равноправности у оквиру годишњег плана рада. Циљ је остваривање родне равноправности у оквиру годишњег плана рада.
и) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:
Остваривање родне равноправности

Програмске мере:
информациони програм "Сведоштво" жене у интернет документима
повећање седишта у вези са родном статусом жене у организацији
исползвање старости са при организацији и организација
универзитет академија

г) Почетак примене посебних мера: почетак примене је 2023. године у оквиру годишњег плана рада

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Почетак примене је 2023. године у оквиру годишњег плана рада. Циљ је остваривање родне равноправности у оквиру годишњег плана рада. Циљ је остваривање родне равноправности у оквиру годишњег плана рада.